

# ЭТИКА И СОСТОЯНИЯ

Основано на работах Л. Рона Хаббарда

© 1996, Algis The Coughing Tiger™

Новый исправленный выпуск

*В* течение долгих лет человек считал этику запутанным предметом. За последние десятилетия он запутался в этом еще больше. Как человек может узнать, правильно ли он поступает или неправильно? Когда он видит, что у власти находятся нечестные люди, преступники гуляют на свободе, а традиционные ценности отбрасываются, то он, возможно, чувствует, что ему следует пойти легким путем. "Другие обманывают при уплате налогов, - почему я не должен этого делать?". "Другие ребята обворовывают магазины, - что тут такого?". Но, независимо от чего бы то ни было, человеку приходится жить с самим собой. Когда человека со всех сторон давят и толкают трудности, - как он может убедиться в том, что он принимает наилучшие решения по отношению к самому себе, своей семье и всем аспектам своей жизни и своего будущего?

*Л. Рон Хаббард сделал выдающееся открытие в области этики, которое заключалось не только в упрощении и систематизации этого предмета, но и в разработке действенной технологии, применимой в нашей повседневной жизни, - открытие, которое привело к большому счастью, процветанию и выживанию.*

*Эти фундаментальные знания, взятые из работ Л. Рона Хаббарда, представляют технологию этики, доступную в Саентологии, не в полном объеме. Однако они предоставляют человеку точные методы, с помощью которых он может постепенно поднять свой этический уровень, увеличить потенциал своего выживания в любой области жизни и помочь другим достичь того же самого. Таким образом, технология этики - это ключ к успеху во всех аспектах жизни.*

# ОСНОВЫ ЭТИКИ

**В**еками человек бьется над проблемой правоты и неправоты, этики и справедливости.

Толковый словарь русского языка под редакцией Д.Н.Ушакова дает следующие определения:

## **Этика:**

1. Философское учение о нравственности, о правилах поведения человека.
2. Нормы поведения, мораль, совокупность нравственных правил среди членов общества, общественной группы, профессии.

## **Мораль:**

1. Нравственное учение, свод правил нравственности, этики. . . .

## **Нравственность:**

1. Совокупность норм, определяющих поведение человека.
2. Самое поведение человека.
3. Моральные свойства.

Как вы видите, эти термины перепутались.

**Правосудие**<sup>1</sup> же, как известно, это судебная деятельность государства, проводимая для поддержания *законности* и *морали* в обществе.

Все философские учения с незапамятных времен занимались этими вопросами, но так их и не разрешили.

Их разрешение в Саентологии - это действительно значительный шаг вперед. Решение заключается прежде всего в *разделении* этих понятий. С этого момента можно двигаться дальше к разработке действенной технологии.

*Этика* просто-напросто связана с теми действиями, которые индивидуум предпринимает сам. Это его личное дело. Когда индивидуум этичен, или "соблюдает этику", то это происходит по его собственному решению, и он делает это самостоятельно.

---

<sup>1</sup> **Правосудие:** в английском оригинале здесь употреблено слово *justice*, которое имеет двойной смысл - 1. *справедливость* (*беспристрастное следование в своих поступках и мнениях истине, правде*) и 2. *правосудие* (*юстиция*). Речь идет о том, что правосудие как таковое призвано поддерживать справедливость в обществе, опираясь на этику или на мораль (что, согласно определению словаря, одно и то же). Справедливость, как подразумевается, соответствует моральным (или этическим) нормам общества. В чем состоит различие определений этики и морали на практике, из словаря неясно.

*Правосудие* - это действия, предпринимаемые группой, к которой индивидуум принадлежит (например, государством), по отношению к нему в том случае, когда он неэтичен.

## *История*

Эти понятия в действительности лежат в основе всего предмета философии. Но при изучении истории философии становится ясно, что в течение уже долгого времени они заводят философов в тупик.

Ранние последователи Пифагора (греческого философа VI в. до н. э.) пытались применить математические теории к изучению этики и человеческого поведения. Несколько позже Сократ (греческий философ и учитель, 470? - 399гг до н. э.) серьезно занимался этим вопросом. Он показал, что все те, кто претендовал на звание учителей жизни, были неспособны защитить свои точки зрения или хотя бы дать определение терминам, которыми они пользовались. Он доказывал, что мы должны знать, что такое храбрость, правосудие, закон и правительство, прежде чем мы сможем быть смелыми, добропорядочными гражданами или справедливыми и добрыми правителями. Это было замечательно, но он отказался дать эти определения. Он говорил, что любой грех происходит от невежества, но не предпринял необходимых действий для того, чтобы избавить человека от невежества.

Ученик Сократа, Платон (греческий философ, 427? - 347гг до н. э.) твердо придерживался теорий своего учителя, но настаивал на том, что эти понятия могут быть определены только чистым разумом. Это означало, что нужно изолироваться от жизни в башне из слоновой кости для того, чтобы обдумать все это, - не очень полезный совет для человека с улицы.

Аристотель (греческий философ, 384 - 322гг до н. э.) также занимался вопросом этики. Он объяснял неэтичное поведение желаниями человека, которые берут верх над его разумностью.

Эта цепочка тянется веками. Философы один за другим пытались разрешить вопросы этики и правосудия.

К несчастью, до настоящего времени действенного решения так и не было найдено, о чем свидетельствует понижающийся этический уровень общества.

Как видите, то, что было сделано в этой области за последние тридцать лет или около того, является довольно крупным открытием. Мы дали определения терминам, - чего не сделал Сократ, - и у нас есть действенная технология, которой может пользоваться каждый для того, чтобы помочь самому себе выбраться из грязи. Были открыты естественные законы, лежащие в основе этого предмета, и теперь этими знаниями может пользоваться каждый.

## *Этика*

Этичность является настолько естественным свойством индивидуума, что, когда он сбивается с пути истинного, он всегда стремится преодолеть собственную неэтичность.

Как только он осознает, что сделал, он обнаруживает в своей этичности изъян. В этот момент он начинает восстанавливать собственную этичность, добиваясь при этом успеха настолько, насколько способен представить себе концепцию долгосрочного выживания, даже если у него нет действительной технологии этики.

Слишком часто, однако, индивидуум попадает в неэтичные ситуации; и если он не имеет технологии аналитического (разумного) разрешения таких ситуаций, его "решение" сводится к тому, что он начинает верить или притворяться, что ему было причинено то, что побудило его на неэтичные действия или оправдывает эти действия, - и в этот момент он начинает катиться вниз. Когда так происходит, никто на самом деле не толкает его вниз сильнее, чем он сам.

И не владея основами технологии этики, он не может выкарабкаться из этой пропасти – он просто падает вниз, теряя последнюю надежду и возможность вернуться назад. И хотя в реальной жизни с этим связано множество сложных моментов и другие люди вносят свой вклад в его деградацию, все начинается с отсутствия у него знания технологии этики.

И знание этой технологии, по сути, -- это та лопата, с помощью которой он себя откапывает.

## *Глубинная природа человека*

Как бы ни был индивидуум преступен, он так или иначе будет пытаться восстановить собственную этичность.

Не обладающий никакой технологией этики индивидуум не способен восстановить собственную этичность и удержать себя от противорывивательных действий, и поэтому он сам себя погребает. И он не вернется к жизни, если не усвоит основы технологии этики и не применит ее к себе и другим. Она может поначалу прийтись ему слегка не по вкусу, но, когда умирают от малярии, обычно не жалуются на вкус хинина: он может и не нравиться, но его выпьют без колебаний.

## *Правосудие*

Если индивидуум не способен быть этичным, то группа предпринимает против него некоторые действия, - и это называется правосудием.

Трудно полагаться на правосудие. Истина состоит в том, что в действительности трудно получить хорошие результаты от "наказания". Конечным результатом наказания на самом деле не является установление дисциплины; оно лишь приводит к разгулу несправедливости. Человек драматизирует свою неспособность стать этичным, пытаясь заставить других стать этичными, -- посмотрите, как смешно выглядит то, что сходит за "правосудие" в нашем современном обществе. Многие правительства настолько обидчивы, когда затрагивается их "священная правота" в юридических вопросах, что стоит вам едва открыть рот, как они тут же впадают в бешенство и переходят к бесконтрольному насилию. Если вы оказались в руках у полиции, то это уже само по себе катастрофа во многих странах, - даже если вы всего лишь истец (тот, кто подает в суд жалобу), а тем более если ответчик. Это приводит к высокому уровню социальной нестабильности в таких местах.

Там, где технология этики неизвестна, правосудие становится первой и последней инстанцией. И это неизбежно вырождается в садизм и неестественную жестокость. Правительства создают "этические комитеты", поскольку они не понимают, что такое этика; но все эти комитеты по своей сути выполняют функцию правосудия. Их деятельность противоречит самой этимологии слова "*этика*". Они постоянно употребляют его в значении "правосудие" – посмотрите на все их этические комитеты: медицинские, психологические, парламентские и т.д. Все они действуют на основе правосудия, в действительности не зная о том, что такое этика. Они называют это этикой, но на самом деле предпринимают действия, относящиеся к правосудию, наказывая людей и ухудшая их способность восстанавливать свою этику.

Необходимость в настоящем правосудии существует, и у него есть определенное предназначение. При отсутствии дисциплины разрушается вся группа. Неоднократно отмечалось, что крах группы начинался с недостатка или отсутствия дисциплины в ней. Без нее группа и ее отдельные члены погибают. Но вы должны различать *этику* и *правосудие*. Индивидууму можно доверять в деле этики, и если его научить поддерживать уровень собственной этичности, то правосудие больше не будет столь важным предметом, каким его считали ранее.

## *Переломное открытие*

Теперь у нас действительно есть фундаментальная технология этики, это переломное открытие Саентологии. Впервые человек может научиться тому, как восстанавливать собственную этичность, и выкарабкаться из пропасти.

Это - совершенно беспрецедентное открытие; до Саентологии это никогда и нигде прежде не было известно. Оно знаменует собой поворотный момент в истории философии. Индивидуум может изучить эту технологию, научиться применять ее в своей жизни и затем восстанавливать собственный уровень этичности, изменяя состояния и самостоятельно начиная движение вверх, к выживанию.

Научитесь хорошо применять эту технологию ради собственного блага, ради блага тех, кто рядом с вами, и ради будущего этой цивилизации в целом.

# СОСТОЯНИЯ: ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Состояние - это обстоятельства существования. Все находится в том или ином состоянии. Этические состояния определяют эти обстоятельства и предлагают формулы - точные шаги, которыми можно воспользоваться для того, чтобы перейти из одного состояния в другое, более высокое и способствующее выживанию.

Будь то организация, ее части или отдельный человек, - *все они* проходят через различные обстоятельства существования. Если вести себя в них неправильно, это приведет к упадку, несчастью, беспокойству и смерти.

Если вести себя в них должным образом, это приведет к стабильности, процветанию, увеличению влияния и благосостоянию.

Формулы этих состояний обеспечивают повышение уровня жизни.

Эти состояния, расположенные от высшего к низшему, таковы:

**Власть**

**Смена власти**

**Изобилие**

**Нормальная деятельность**

**Критическое положение**

**Опасность**

**Несуществование**

**Помеха**

**Сомнение**

**Враг**

**Измена**

**Замешательство**

Первое, что надо знать о них – это то, что все шаги формул располагаются строго последовательно и должны выполняться *именно в этой* последовательности. Изменение последовательности выполнения двух или нескольких действий было бы роковой ошибкой. Если последовательность шагов будет нарушена, то в конечном результате организация сократится, а личность станет менее влиятельной.

Ключевое данное заключается в том, что если формулы применяются неверно или неизвестны, то после каждого кризиса будет происходить деградация.

*Человек может существовать в различных состояниях. Этика - это средство, при помощи которого он может подняться в более высокое состояние и улучшить свое выживание.*

# ИЗМЕРЕНИЕ СТЕПЕНИ ВЫЖИВАНИЯ: СТАТИСТИКИ

Вот следующее, что надо знать о применении правильной формулы к состоянию: оно определяется только посредством тщательного и постоянного изучения статистики. Под статистикой понимают количества единиц чего-либо, соотнесенные со временем. Значение статистики, которое не сравнивается с более ранним значением той же самой статистики, не предскажет никакой статистики в будущем. Отдельно взятое значение статистики бессмысленно. Статистику можно охарактеризовать как ухудшающуюся, неизменную или улучшающуюся только через ее сравнение с предыдущей. Следовательно, ведение графиков статистики и наблюдение за статистическими показателями жизненно необходимо при управлении организацией, отделом или сотрудниками и применении к ним формул состояний.

Это гораздо проще, чем кажется. Если вы заработали \$20.000 в прошлом году и только \$15.000 в этом, вы, очевидно, катитесь вниз; если вы заработали \$30.000 в этом году, то ваше положение довольно стабильно; если вы заработали \$50.000 в этом году, то вы находитесь в изобилии, - в каждом случае по сравнению с \$20.000, заработанными в прошлом году. Как вам следует вести себя, чтобы продолжать процветать в данных *состояниях*? Это определяется формулами состояний.

Вот третье, что нужно знать: организацию, отдел или человека можно привести к катастрофе применением неправильной формулы состояния. Так устроена эта вселенная. Нужно применять правильное состояние.

# НАБЛЮДЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Графики изучают для того, чтобы видеть, что происходит со статистикой. Она улучшается? Или она ухудшается? Способность делать это нужна для того, чтобы можно было определить, формулу какого состояния необходимо применить для сохранения роста статистики (если она уже повышается), либо для остановки ее падения и для того, чтобы заставить ее подняться (если она падает).

Это применимо к любому человеку, группе или целой организации. Это применимо в *любой* производственной деятельности.

В местном масштабе (в организации) статистические показатели отделения отмечаются *еженедельно*. Отдел отмечает свои статистические показатели *ежедневно*. Секция делает это *каждый час*. Вы можете также отмечать все главные статистические показатели ежедневно; успешно работающие организации и люди так и делают.

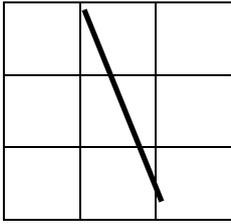
Статистические *тренды* - имеется в виду тенденция статистик в среднем к повышению, сохранению уровня или к понижению в течение нескольких *недель*, - используются в более отдаленных от организации районах как показатель успешного руководства или общего положения в организации. Тренды используются на местах для того, чтобы оценить рост или предотвратить сокращение организации.

Для того, чтобы определить тренд статистики, вы сопоставляете статистические показатели нескольких недель. Например, региональный руководитель использует в своей работе статистические показатели за три недели, в то время как руководитель, ответственный за целый континент, использует при управлении статистические показатели за шесть недель.

Кратко говоря, когда вы находитесь рядом со статистикой (рядом с тем местом, где производится реальный продукт), вы можете что-то с этим сделать, а когда вы далеко, то статистика за день изменится прежде, чем дойдут какие-либо ваши приказы.

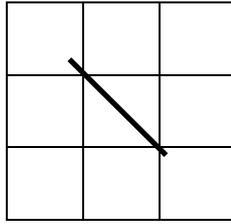
При еженедельных назначениях состояний учитываются только две детали: наклон этой линии и конкретная неделя.

Ниже приведены примеры еженедельных статистик и тех состояний, которые следует назначить исходя из них.



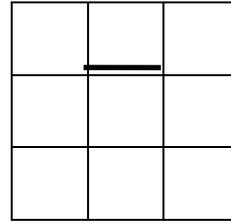
**Круто, почти  
вертикально  
вниз**

**Состояние  
несуществования**



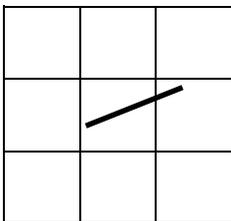
**Вниз**

**Состояние опасности**



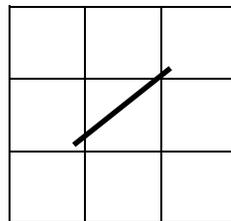
**Слегка вниз или  
горизонтально**

**Состояние  
критического  
положения**



**Слегка вверх**

**Нормальное состояние**



**Круто вверх**

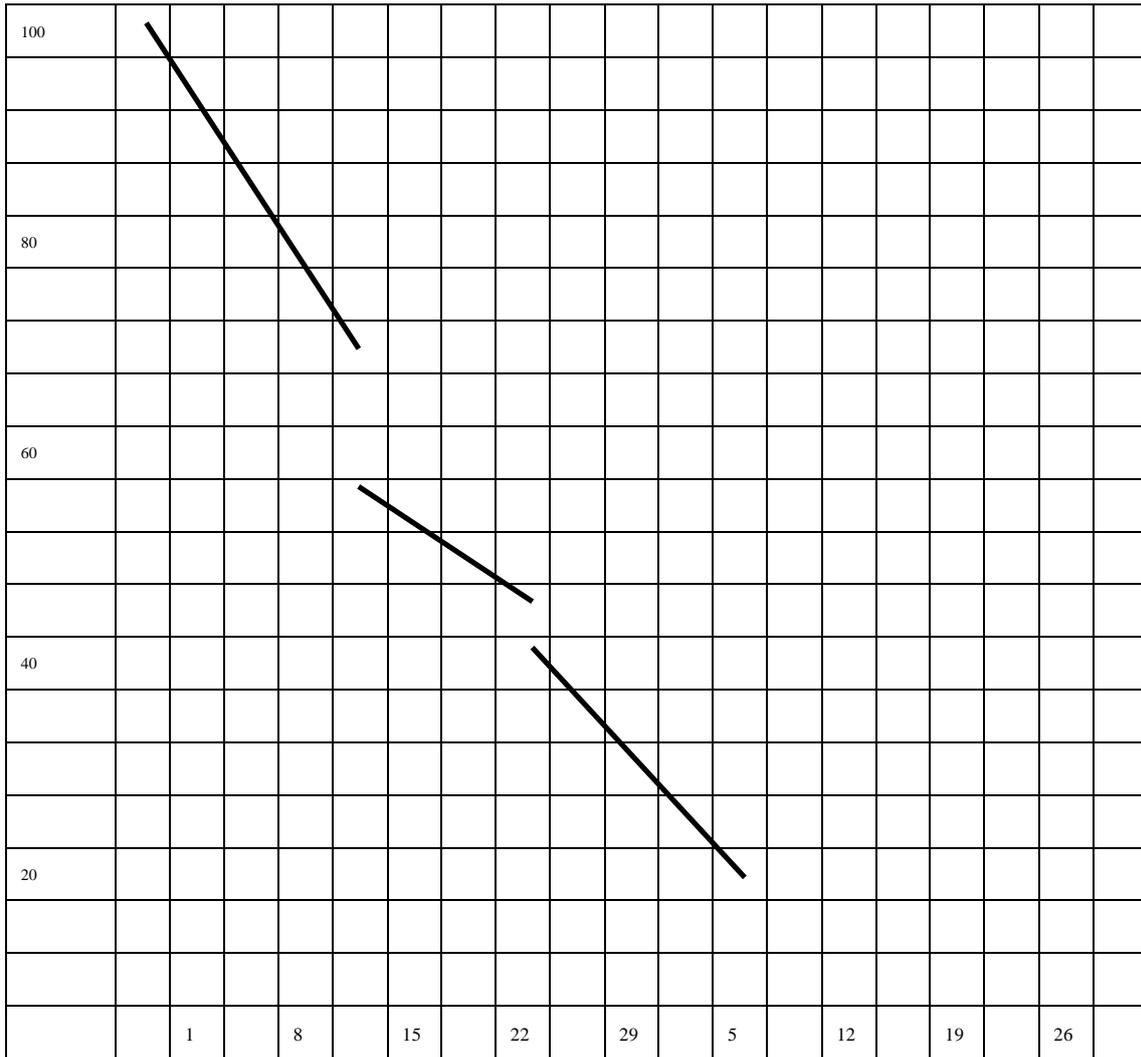
**Состояние  
изобилия**

*Заметьте, что эти наклоны от несуществования до изобилия используются для определения состояния статистики за данную неделю.*

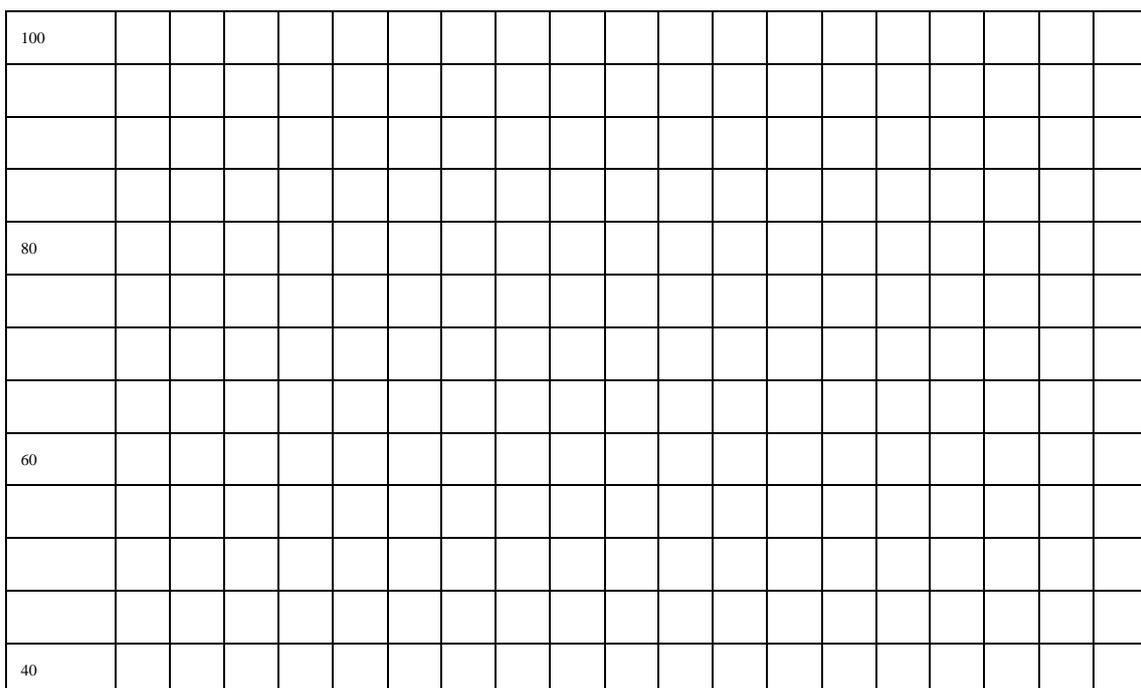
Статистический *тренд* определяется по статистике трех, шести недель или более продолжительного периода.

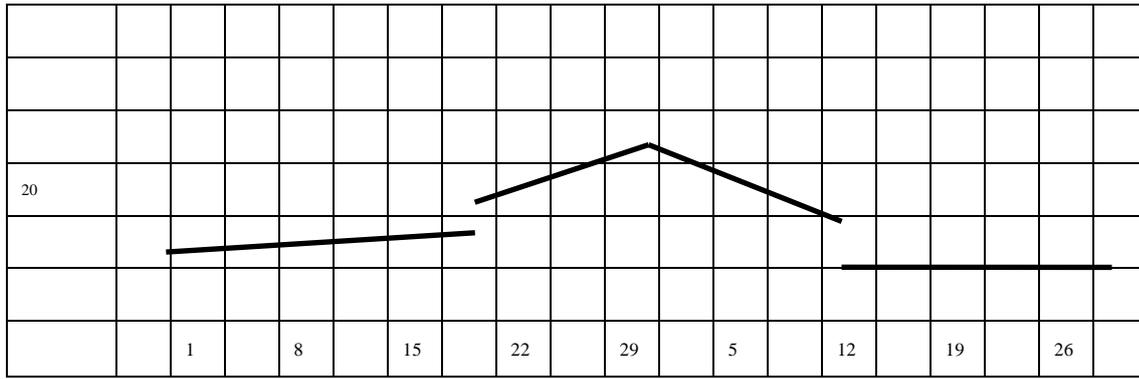
Следующие примеры показывают различные статистические тренды и состояния, которые при этом следует назначить.

Тренд несуществования выглядит так (при еженедельной статистике):

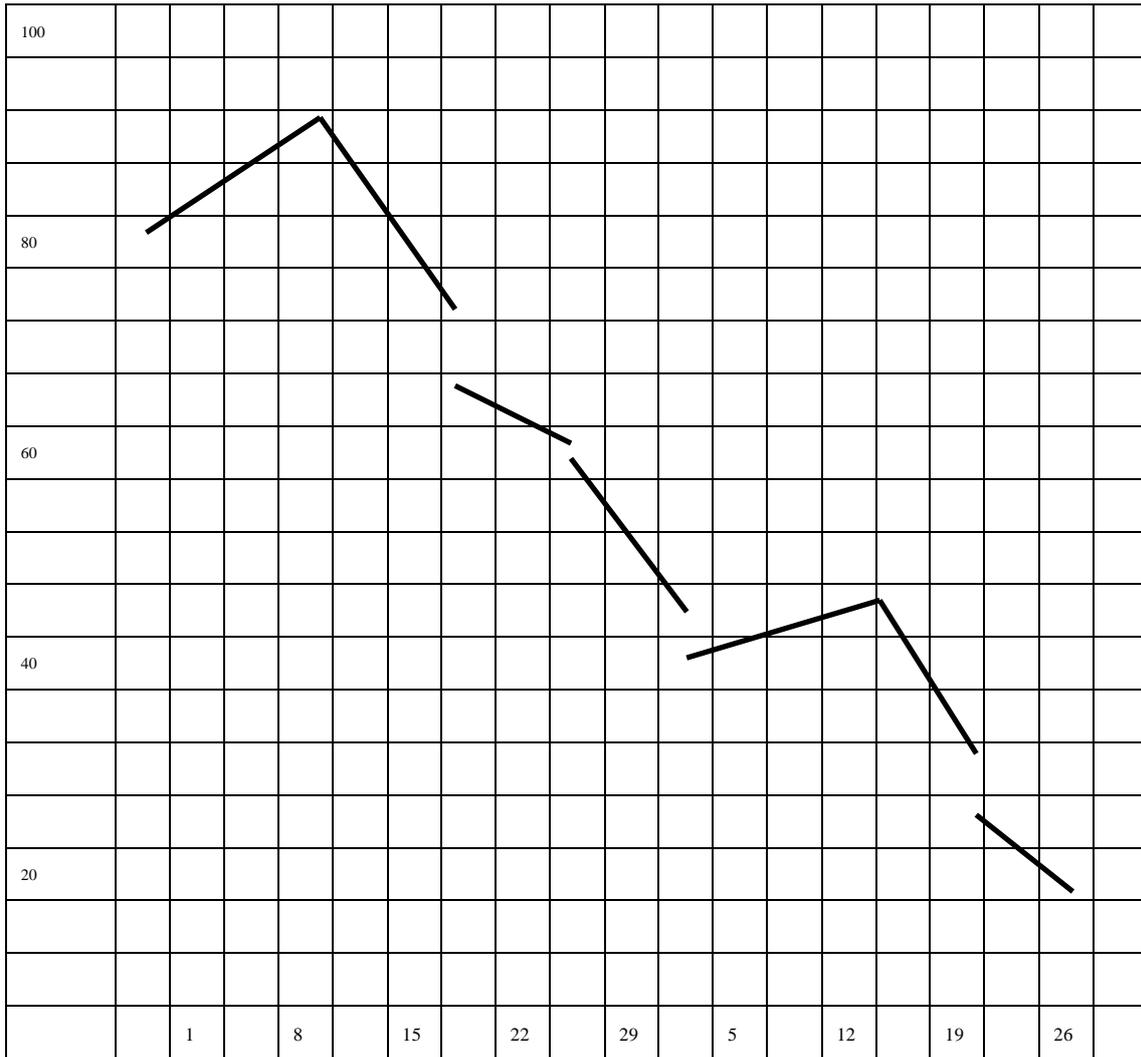


Статистика, находящаяся на совершенно невыживательном уровне также будет представлять собой тренд несуществования.

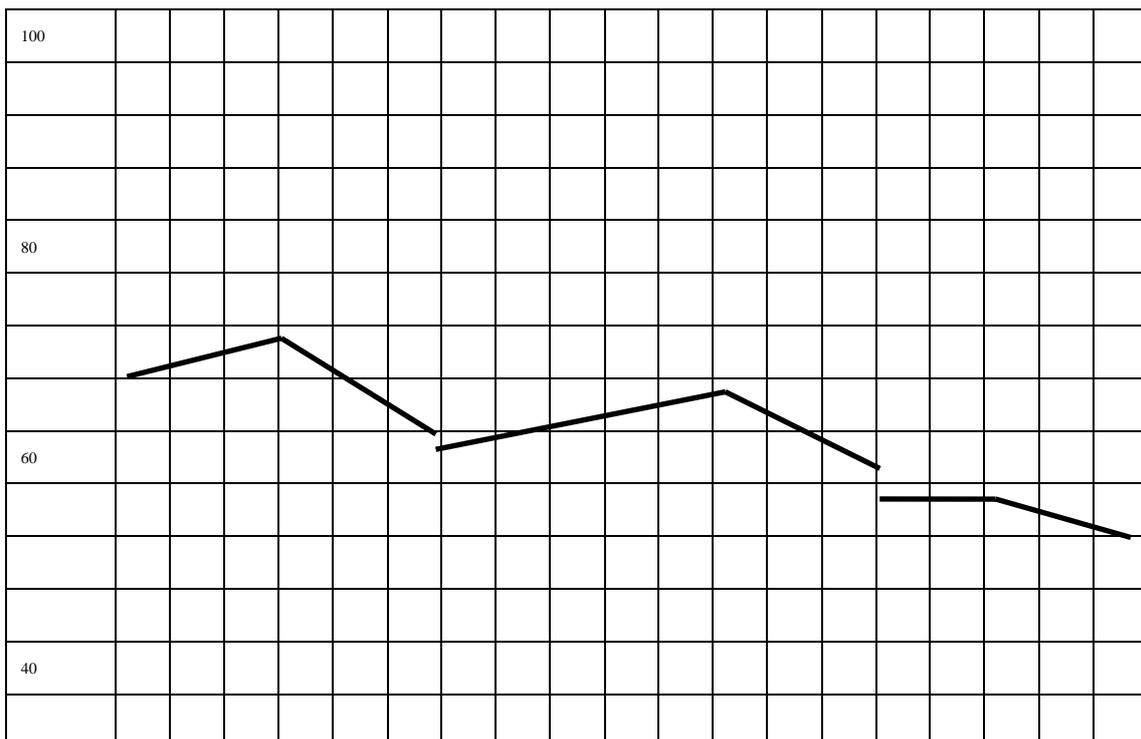




Это *тренд* опасности:

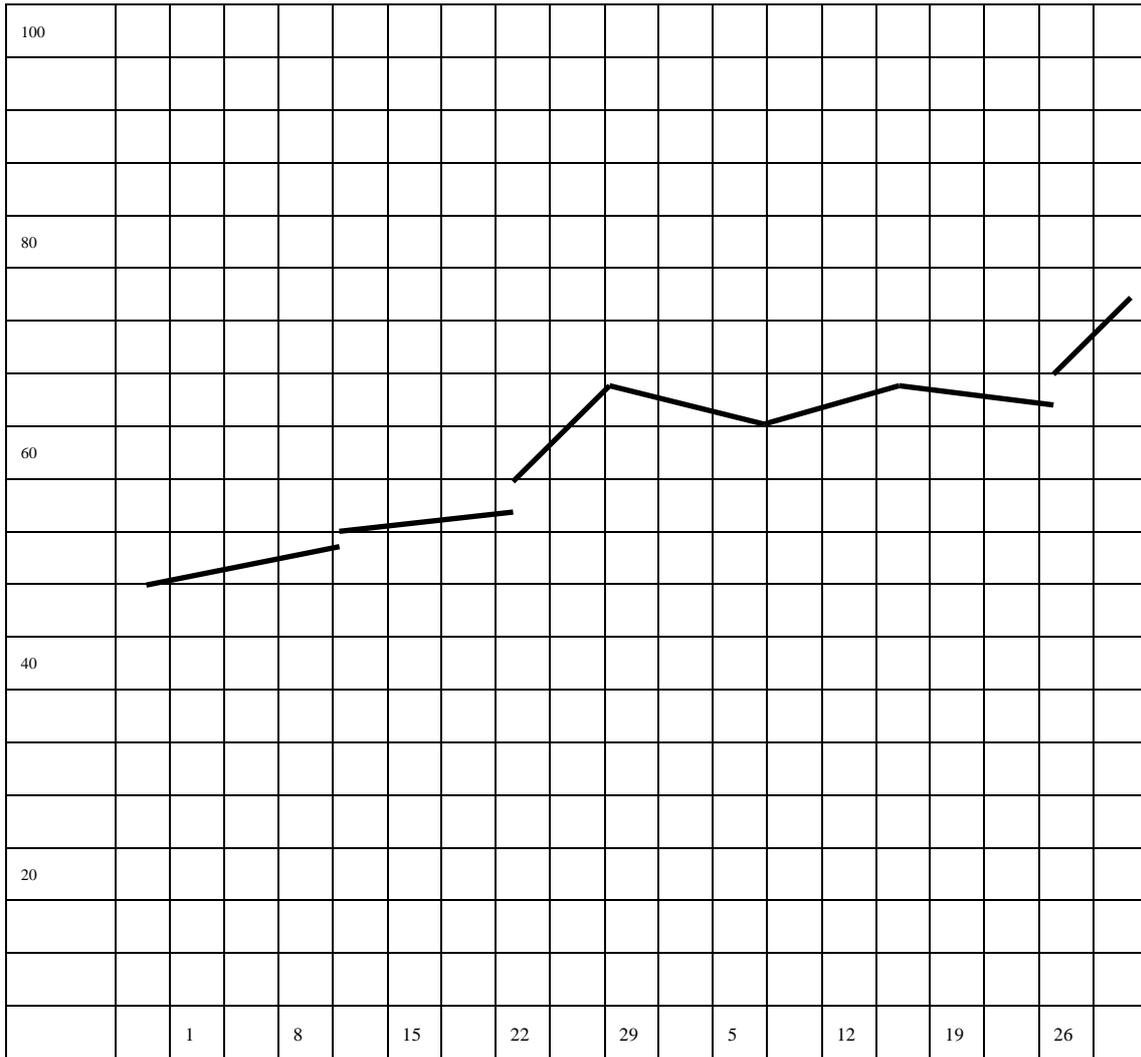


Это *тренд* критического положения:



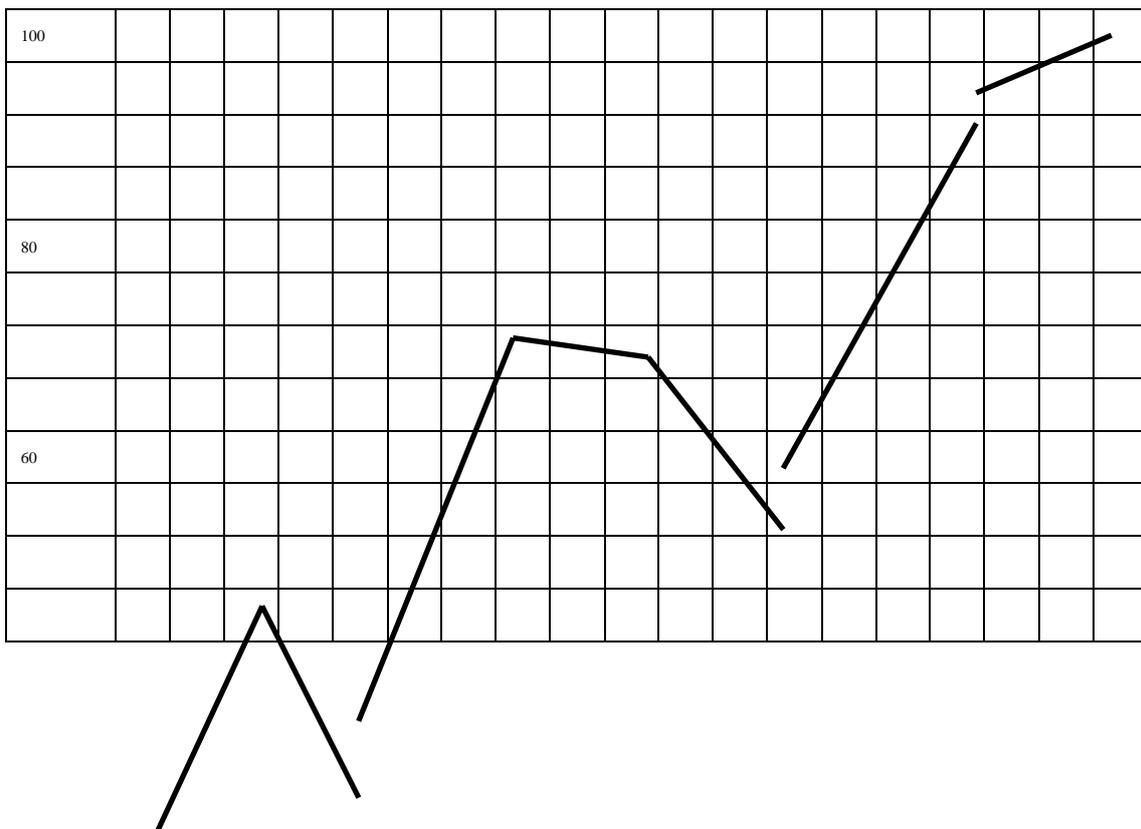
20																		
		1		8		15		22		29		5		12		19		26

Это *тренд* нормы:



Любое небольшое повышение уровня - это норма.

Это *тренд* изобилия:

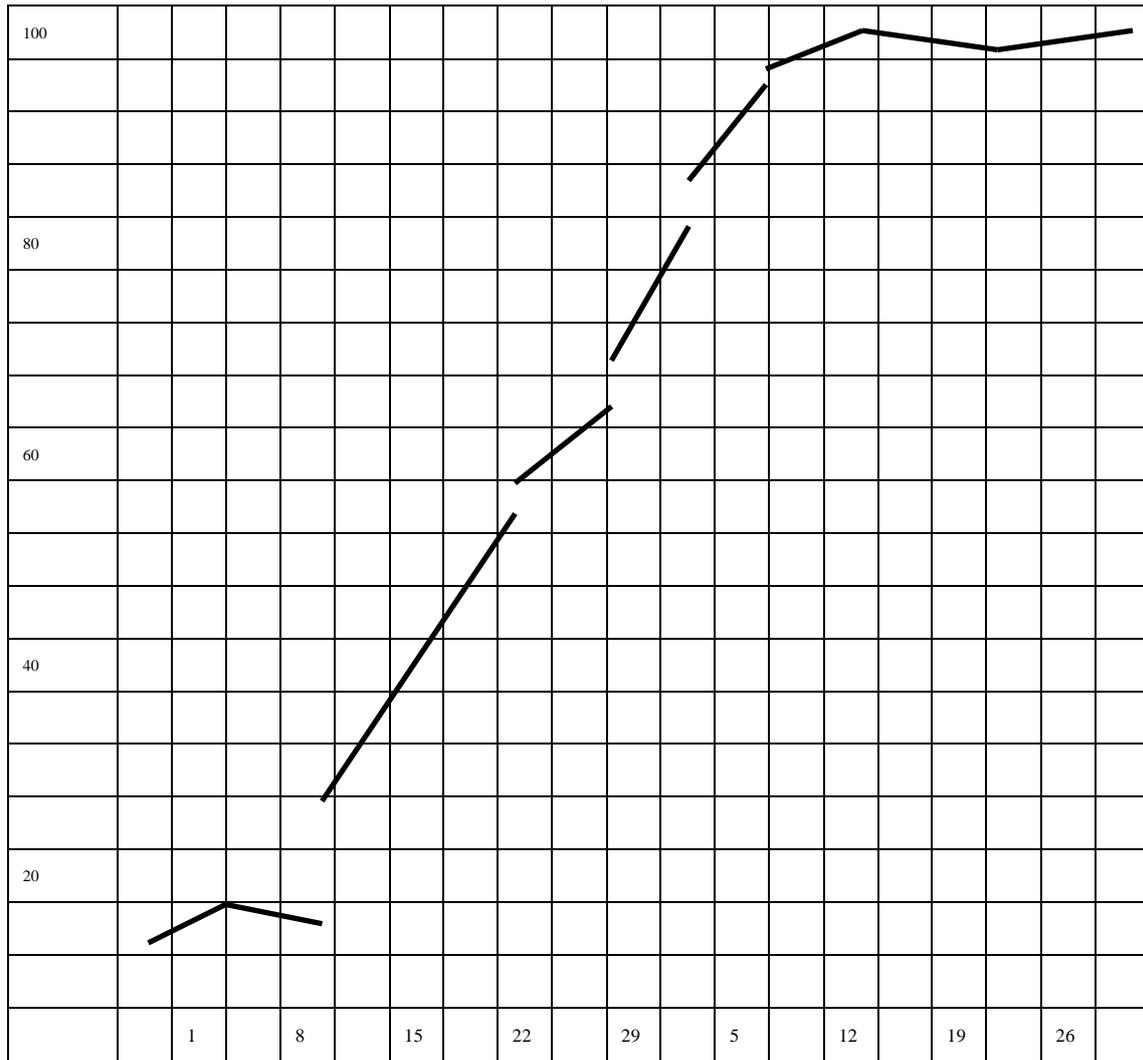


40																		
20																		
		1		8		15		22		29		5		12		19		26

Власть - это *тренд*; она не определяется на основе статистики только одной недели или по одной линии на графике. Власть - это тренд нормы, поддерживаемый на очень высоком уровне; таким образом, состояние власти должно определяться по статистическим показателям более чем одной недели.

Изобилие

Власть (тренд нормы на новом высоком уровне)



Если вы правильно управляете организацией на основе статистики и применяете формулы состояний для данной области, основанные на статистике, и делаете это еженедельно, то организации будет расширяться, количество персонала будет увеличиваться, организация будет приобретать более современное оборудование. Действительно, область влияния данной организации или группы расширяется, повышается ее стабильность и жизнеспособность.

Если вы не обратите внимания на падение статистики за неделю (проигнорируете его), то организация или группа будет уменьшаться, станет менее

стабильной, количество персонала будет сокращаться, а объем работы увеличиваться, и организация станет обузой для всех.

Если вы управляете на основе статистики, вы не делаете ошибок.

## Подбор правильного масштаба для графиков статистик

График статистики не дает никакой информации, если разметка его вертикальной шкалы такова, что это приводит лишь к незначительным колебаниям линии графика. Начертить график вообще невозможно, если колебания линии слишком резкие.

Если подъемы и спады видны на графике неотчетливо, то тогда те, кто будет его толковать, будут ошибаться. График, похожий на гладкую линию, на самом деле должен выглядеть как горная гряда.

Под *масштабом* подразумевается число единиц, приходящихся на одно деление вертикальной оси графика.

У разных статистик масштаб различается. Например, масштаб графика продукции, произведенной компанией, занимающейся ремонтом автомобилей, будет отличаться от масштаба графика дохода этой же компании.

Масштаб подбирается следующим образом:

1. Определите самый низкий уровень, на который может опуститься данная статистика, - это не всегда ноль.

2. Определите самый высокий предполагаемый уровень, на который может подняться статистика в течение следующих трех месяцев (на еженедельном графике).

3. Вычтите (1) из (2).

4. Разметьте (согласуйте) вертикальную шкалу пропорционально значению, полученному в (3).

Тогда ваш масштаб будет вполне реальным и будет показывать подъемы и спады.

Вот пример *неправильного* графика.

Возьмем завод, который выпускает 5.000 велосипедов в неделю. Подбираем числовое значение одного деления миллиметровки (а их 100) так, чтобы каждое соответствовало 1.000 велосипедов. На графике это будет низкая линия, почти плоская, - независимо от того, что будет происходить с производством, - и, значит, руководители просто не обратят внимание на подъемы и падения статистики.

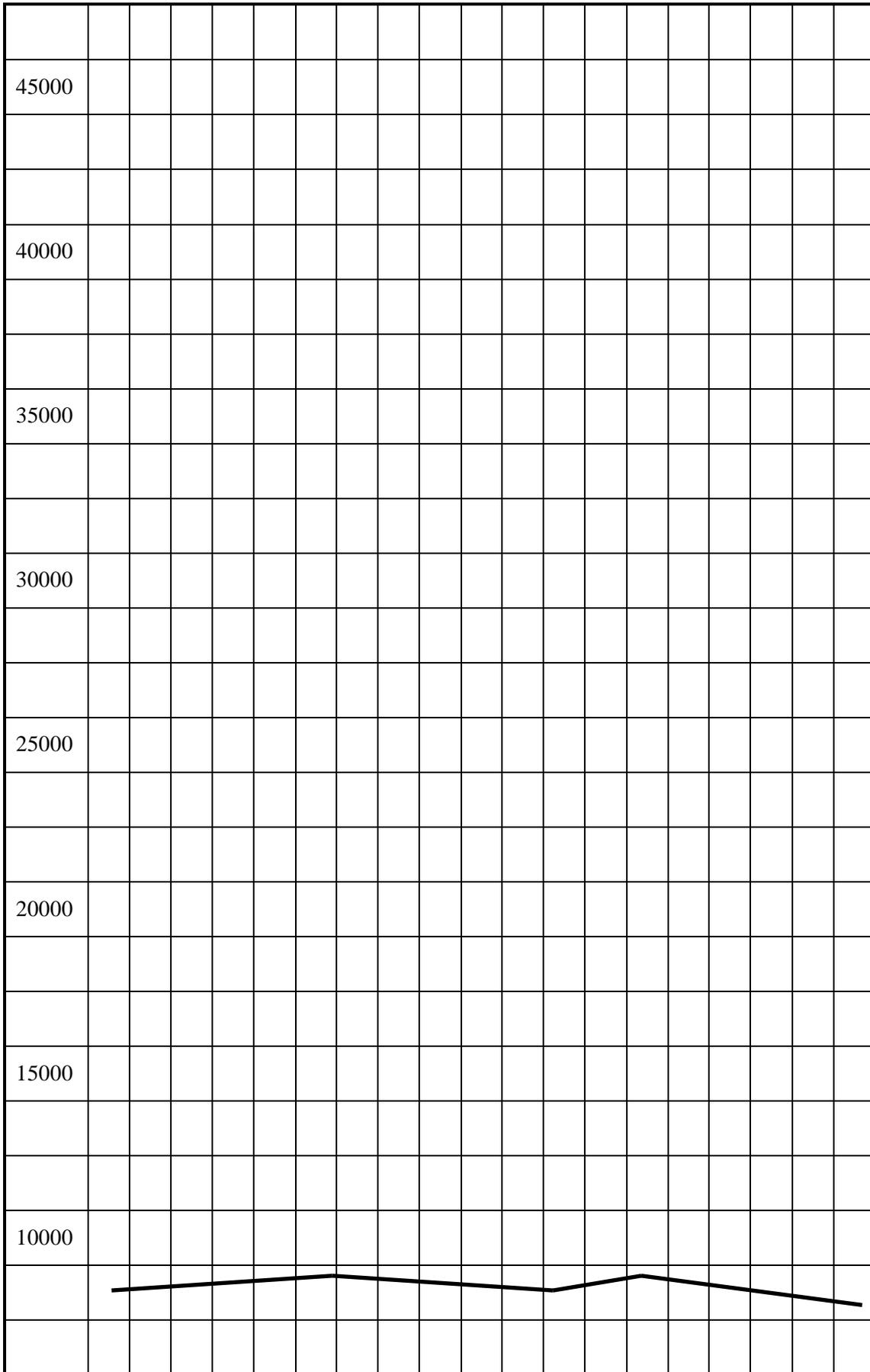
Вот правильный способ разметки графика для компании, которая в среднем выпускает 5.000 велосипедов в неделю.

1. Просмотрев старые графики за последние шесть месяцев, мы видим, что производство никогда не опускалось ниже 2.400 велосипедов. Итак, принимаем 2.000 как нижний уровень графика.

2. Мы оцениваем, что эта организация должна достичь уровня производства 12.000 велосипедов в неделю в течение следующих 3 месяцев, поэтому мы принимаем это значение за верхний уровень графика.

3. Из 12.000 вычитаем 2.000 и получаем 10.000.

4. Берем 100 делений по вертикали и принимаем каждое за 100 выпущенных велосипедов, начиная с нижней отметки в 2.000.

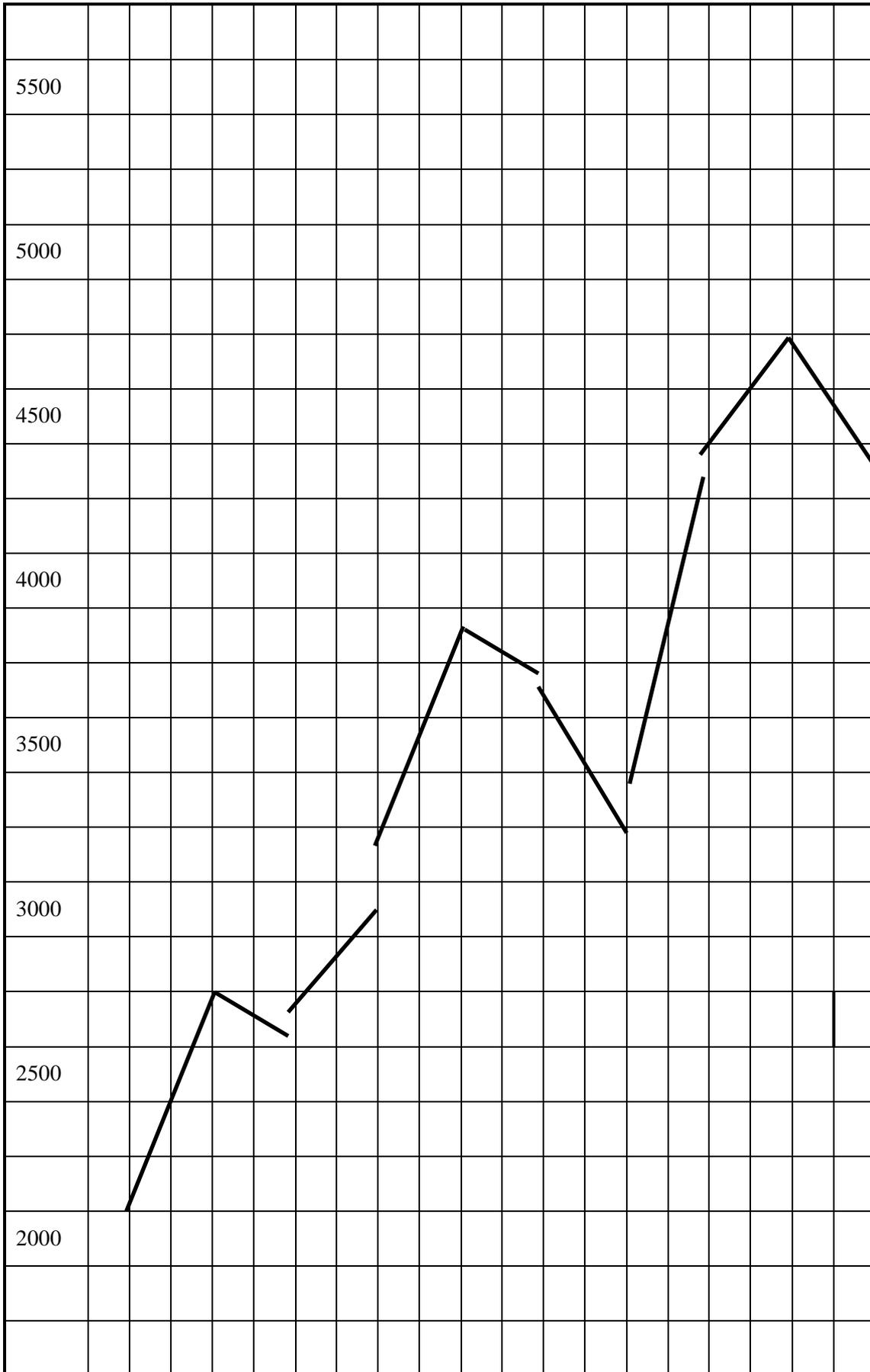


**Неправильная разметка графика**

*График с неправильно подобранным масштабом не отражает точного изменения статистики, и таким образом, становится бесполезным.*

Теперь наносим на график количество произведенных велосипедов из расчета 100 велосипедов на одно деление.

Такой график будет выглядеть правильно, очень четко показывать падения и подъемы и, значит, будет полезен руководителям при его истолковании.



Правильная разметка графика

*График с правильно подобранным масштабом ясно показывает изменения статистики, облегчая определение состояний, которые необходимо применять.*

Старайтесь использовать удобные для расчета единицы измерения, - такие как 5, 10, 25, 50, 100, - и указывайте масштаб на самом графике (1 деление = 100).

Основа хорошего графика -- умение правильно подобрать масштаб. А по хорошему графику можно легко и точно наблюдать статистику, чтобы определить точную формулу состояния, которую нужно применять.

# ФОРМУЛЫ СОСТОЯНИЙ

Вот состояния и их формулы, приведенные в порядке от низшего к высшему:

## *Состояние несуществования*

Каждый вновь назначенный на должность начинает с несуществования, будь то новое назначение, повышение или понижение.

Человек, находящийся на новом месте, обычно пребывает в заблуждении, что он теперь "тот-то и тот-то" (новая должность). Он старается начать с гораздо более высокого состояния, чем то, в котором он находится, так как обычно он очень хорошо сознает высоту своего нового (или прежнего) положения. Но на самом деле *он* - единственный, кто это сознает. Все остальные, за исключением, возможно, начальника отдела кадров, совершенно ничего не знают о его новом назначении.

Следовательно, он начинает с состояния несуществования. И если он не начнет с формулы состояния несуществования в качестве ориентира, он будет неправильно определять собственное состояние и попадать во всевозможные неприятности.

### **Формула несуществования такова:**

- 1. Найдите линию коммуникации - канал, по которому можно посылать и принимать сообщения.**
- 2. Дайте о себе знать.**
- 3. Выясните, что от вас требуется или ожидается.**
- 4. Делайте, производите и/или предоставляйте это.**

Новичок, принимающий от другого нормально работающий пост, часто ошибочно полагает, что проще всего заявить о себе с помощью радикальных изменений, в то время как он (а) не настолько хорошо известен, чтобы делать это и (б) пока еще не имеет никакого представления о том, что от него требуется или ожидается. Из-за этого возникает замешательство.

Иногда он считает, что ему известны предъявляемые к нему требования или ожидания, тогда как это всего лишь идея-фикс, вовсе не соответствующая действительности, - и поэтому работа у него не идет.

Иногда он не утруждает себя выяснением того, что же действительно от него требуется или ожидается, полагая, что это и так ему известно. Вскоре он становится "неудачником".

Время от времени новичок пребывает в такой "эйфории" от высоты своего нового положения или же чувствует такую неуверенность и смущение, что даже когда его начальник или коллега приходит и говорит ему, что от него требуется или ожидается, то он не дает ему подтверждения, - и тогда он действительно отправляется в несуществование навсегда.

Иногда он обнаруживает, что *высказанные другими* требования или ожидания нуждаются в переоценке или дальнейшем исследовании. Поэтому для него всегда безопаснее провести свой собственный обзор и действовать на основании собственной реальности относительно того, что от него требуется и ожидается.

Если формула применяется со знанием дела, то человек может обнаружить зону обхода, где люди все еще делают его работу, заполняя брешь, которую мог оставить его предшественник. Это - состояние опасности, но это следующее состояние на шкале, и оно выше несуществования. Если он защищает свой пост,

выполняет свою работу и применяет формулу состояния опасности, то он успешно пройдет его.

Затем он может оказаться в состоянии критического положения. В этом состоянии он должен следовать формуле критического положения на своем посту, и тогда он успешно пройдет и *это* состояние.

Теперь он может оказаться в состоянии нормальной деятельности, и если он будет следовать его формуле, он придет к изобилию. И если он тогда будет следовать *этой* формуле, то он придет в состояние власти. Если он будет применять формулу состояния власти, то он будет оставаться в этом состоянии.

Итак, человек начинает работать на новом посту фактически очень далеко от состояния власти, и если он не начнет подниматься *вверх* по шкале с того места, где он на самом деле находится, то он, конечно же, потерпит неудачу.

Это касается не только групп, организаций и стран, но и отдельных людей.

Это также относится к тем случаям, когда человек не справляется со своей работой. Он должен вновь начать с состояния несуществования и прокладывать себе путь вверх, от состояния к состоянию.

Большинство неудач на посту обусловлены несоблюдением формул состояний: неумением распознавать их и неспособностью применять формулу состояния, в котором действительно находишься, и прекращать ее применение, когда выходишь из этого состояния и переходишь в другое.

В этом и заключается секрет умения работать на посту и секрет успеха на работе и в жизни.

### **Расширенная формула несуществования**

Многие неправильно применяют формулу несуществования, а потом удивляются, почему у них такое чувство, что с ними постоянно происходят неприятности.

Руководители иногда удивляются, почему некоторые сотрудники, похоже, совершенно не способны сделать что-либо правильно и, в конце концов, в отчаянии берут управление всем на себя.

Причина всего этого заключается в неприменении или неправильном применении формулы несуществования к своей должности.

Опыт показывает, что даже многие опытные руководители и сотрудники фактически никогда не выходят из несуществования. И там, где организация еще хоть как-то существует, ее тащат на себе один-два ключевых руководителя.

Шаг "найдите линию коммуникации" слишком многие сократили до письменного запроса "что от меня требуется или ожидается?". Это в действительности не значит "найти линию коммуникации".

Чтобы справляться с обязанностями на *любом* посту, вы должны *получать* и *посылать* информацию. Там, где это не делается, обнаружится, что человек выполняет бесполезную и ненужную работу, его начинают отстранять от дел, и он скатывается вниз по состояниям. У него складываются плохие отношения с начальством, *потому что он не получает и не предоставляет* жизненно важную информацию о том, *что происходит*.

Долг любого штатного сотрудника, - новичок он на посту или нет, - состоит в том, чтобы собирать *линии коммуникации, которые относятся к его должности, выяснять, кто нуждается в жизненно важной информации от него* и постоянно, постоянно *поддерживать эти линии*.

Если человек не может сделать хотя бы это, то он никогда не выходит из состояния несуществования. Он не поднимается даже до состояния опасности, потому что его просто никто не знает, - все его обходят. Другими словами, когда сотрудник не делает этого, то в глазах организации он - просто *ноль*.

Издаваемые им приказы, поскольку они не соответствуют реальности, обычно в конце концов отменяются, как только их обнаруживает старший по должности. Этим уже занимается Джо. Расписание Билла срывается по этой же причине. Бухгалтерия стонет: "Откуда взялись все эти ненужные расходы?". И очень скоро, как только сотрудники слышат, что это распоряжение такого-то, они просто его игнорируют.

Блестящие надежды такого сотрудника обычно заканчиваются тем, что он хочет одного - чтобы его перевели куда-нибудь, и чем скорее, тем лучше. Все против него.

Но что же произошло на самом деле?

Он никогда по-настоящему не применял формулу несуществования, и поэтому так и остался в несуществовании. Его действия не были согласованы с действиями остальных, потому что у него *не было линий для передачи и получения информации*.

Действителен и несомненен тот факт, что никто другой не должен собирать вместо него линии коммуникации, - точно так же, как и дышать вместо него. Вдох и выдох организации или любого другого вида деятельности - это получение и отправление *жизненно важной информации и частиц* (предметов или сообщений).

Каждому, кто оказывается в явном несуществовании или в более худшем состоянии, следует пошевеливаться и искать линии коммуникации, относящиеся к его виду деятельности или посту, настаивая на его подключении к этим линиям.

Такой человек, сотрудник или руководитель должен написать, какую информацию ему нужно иметь для того, чтобы справляться со своими служебными обязанностями, и какую информацию должны другие получать от него для своей работы.

А затем нужно устроить линии коммуникации таким образом, чтобы информация направлялась ему секретарями по этим линиям.

Старшие руководители - такие как главы отделений и организаций - обязаны нести ответственность за инструктирование своих сотрудников. Но они к тому же обычно сталкиваются с проблемой обеспечения стабильности, а также желают выглядеть в лучшем свете. Их информация является общей для всего отделения или организации. Она обязательно включает в себя подробности такого рода: "Госпожа Зайцева прибывает в 14:00" - или "Представитель телефонной компании говорит, что счет нужно оплатить сегодня к 12 часам, - а иначе нам отключат телефоны".

Беспорядок и перегрузка руководителя на работе возникает там, где большинство его сотрудников не заботится о подключении к важным линиям коммуникации и о поддержании потоков по этим линиям. Зачем трудиться, выясняя причины падения статистик, если 90 процентов ваших сотрудников находится в несуществовании или ниже! Это произошло просто потому, что они в действительности никогда не подключались ни к каким линиям коммуникаций.

**Отсюда следует расширенная формула несуществования:**

- 1. Найдите все коммуникационные линии, которые будут вам нужны для того, чтобы получать и посылать информацию, относящуюся к вашим обязанностям и имуществу, и подключитесь к ним.**
- 2. Дайте о себе знать и сообщите название своей должности и обязанности каждому человеку, от которого вам необходимо будет получать информацию или которому вы будете ее посылать.**
- 3. Выясните у своих начальников и коллег, а также у всех людей, с которыми вам придется входить в контакт по долгу своих обязанностей, что требует и ожидает от вас каждый из них.**
- 4. Делайте, производите и предоставляйте то, что требует или ожидает от вас каждый из них, в соответствии с инструкциями.**
- 5. Поддерживайте имеющиеся у вас коммуникационные линии и расширяйте их для того, чтобы постоянно получать дополнительную информацию, которая теперь оказывается вам необходимой.**
- 6. Поддерживайте исходящие от вас линии, для того чтобы точно информировать других о том, что вы делаете, - но только тех, кто действительно нуждается в этой информации.**
- 7. Совершенствуйте свою деятельность и результаты работы и упрощайте их предоставление так, чтобы это как можно ближе соответствовало тому, что действительно требуется и ожидается.**
- 8. Получая и отправляя всю необходимую информацию, относящуюся к тому, что вы производите, постоянно делайте, производите и предоставляйте значительно улучшенный продукт вашего поста.**

Если вы делаете это, выражая свою информацию кратко - так чтобы ее можно было быстро понять - и приводите ее в такой вид, чтобы она не загромождала ваших собственных линий коммуникации, - то вы действительно начнете двигаться вверх по состояниям, и непременно достигнете подлинного состояния власти.

## Состояние опасности

Поднявшись по шкале из несуществования, человек или группа достигает состояния опасности.

Состояние опасности также существует там, где статистики показывают длительное критическое положение или резко падают.

Для того чтобы справиться с состоянием опасности, существуют три формулы: (а) формула опасности для руководителя, главы семьи или группы, обнаруживающего состояние опасности в области, за которую он несет ответственность; (б) формула опасности для подчиненного, которая назначается ему старшим по должности или руководителем, вынужденным выполнять его работу; и (в) формула личной опасности - для человека, который оказывается в состоянии опасности.

### Формула опасности для руководителя

Формула опасности для руководителя - это формула, которую применяет сам руководитель, назначая состояние опасности подчиненному или подконтрольной ему области. Она назначается при следующих обстоятельствах:

А. Когда статистика очень резко падает вниз,

Б. Когда руководителю внезапно приходится выполнять работу ответственного за данную область деятельности из-за возникших там проблем,

В. Когда состояние критического положения (состояние одной ступенью выше) продолжается слишком долго.

### **Формула для руководителя в состоянии опасности такова:**

- 1. Обходите (игнорируйте подчиненного, который обычно несет ответственность за данную область деятельности, и управляйте ею лично).**
- 2. Справьтесь с ситуацией и любой опасностью в ней.**
- 3. Назначьте области, в которой возникла такая ситуация, состояние опасности.**
- 4. Назначьте каждому человеку, связанному с возникшим состоянием опасности, состояние личной опасности, заставьте его полностью следовать этой формуле и проследите за тем, чтобы он полностью ей следовал и, если он этого не делает, проведите полное этическое расследование и выполните все рекомендованные действия.**
- 5. Перестройте данную деятельность так, чтобы эта ситуация не повторялась.**
- 6. Рекомендуйте какое-то твердое правило, которое в будущем выявит это состояние и/или предотвратит его возникновение.**

*Когда возникает необходимость обходить человека для того, чтобы добиться выполнения его работы или завершения его деятельности, существует состояние опасности.*

*Обходить* кого-либо означает "пропускать соответствующий терминал (человека или должность) в цепи управления".

Если вы объявляете состояние опасности, вы должны выполнять всю работу, необходимую для того, чтобы справиться с опасной ситуацией.

Обратное также верно - это означает, что если вы начинаете выполнять работу другого человека, обходя его, то вы, конечно, ненамеренно вызовете состояние опасности. Почему? Потому что вы превращаете в ничто тех людей, которые должны были бы выполнять эту работу.

Если вы обычно выполняете работу других, обходя их, то вам в наследство, конечно, достанется вся эта работа. Вот объяснение того, почему так часто руководитель бывает излишне загружен работой. Он обходит. Это проще простого. Если руководитель имеет привычку обходить, то он затем становится излишне загружен работой.

Одновременно возникнет также состояние несуществования.

Чем больше руководитель обходит, тем тяжелее ему приходится работать. Чем упорнее он работает, обходя подчиненных, тем в большей степени исчезает руководимый им отдел.

Так что неважно, намеренно или ненамеренно вы работаете в обход; результат всегда один и тот же - состояние опасности.

Если вам *необходимо* выполнять работу в обход, вы *должны* объявить данное состояние и следовать его формуле.

Если вы объявляете данное состояние, вы также должны выполнять всю эту работу.

Вы должны добиться полного выполнения работы, используя новое назначение на пост, перемещение или обучение персонала. Состояние заканчивается, когда данная часть компании или организации заметно восстанавливается внешне и в плане статистик.

Так что объявление состояния опасности - это огромная ответственность. Затруднительность этого положения перевешивается следующим обстоятельством: если вы *не* объявите этого состояния находящейся в плачевном положении работе своих подчиненных, то это очень скоро свалится на вашу собственную голову, и *вы* лично - волей-неволей, будет это объявлено или нет - перейдете в состояние опасности.

Из огня да в полымя. Ободряет здесь то, что применение этой формулы дает вам хороший шанс не только снова подняться, но и стать сильнее и лучше, чем когда-либо.

И *этот шанс* впервые появился у руководителя, который так долго падал в пропасть. Есть надежда!

### **Формула опасности для подчиненного**

Эта формула называется формулой опасности "для подчиненного" потому, что она назначается работодателем (или "руководителем") служащему (или "подчиненному") тогда, когда руководитель внезапно оказывается вынужден выполнять работу этого подчиненного и/или статистики подчиненного находятся в состоянии опасности. Другими словами, он назначает это состояние потому, что подконтрольная ему область находится в состоянии опасности. (Формула опасности для подчиненного выполняется не только в этом случае. Человек должен выполнять формулу опасности для подчиненного в том случае, если его личная статистика находится в состоянии опасности, - независимо от какого-либо вмешательства со стороны руководителя, не дожидаясь назначения ему этого состояния).

Когда подчиненному назначается состояние опасности, потребуйте, чтобы он и все связанные с этой деятельностью люди выписали свои оверты и висхолды, а также написали обо всех известных им неэтичных ситуациях и представили все это к определенному сроку - с тем условием, что наказание за них будет снижено, но если они будут раскрыты после названного срока, оно будет удвоено.

Оверты - это намеренно совершенные вредные действия в попытке разрешить проблему. Это то, что вы сделали, но не хотели бы, чтобы это сделали вам.

Висхолды - это невысказанные, неразглашенные проступки против морального кодекса, которым человек был связан. Это то, что человек сделал, но не говорит об этом. Висхолд всегда проявляется после оверта. Любой висхолд следует за овертом. (Полная процедура выписывания овертов и висхолдов дана в буклете "Целостность и честность").

Когда это выписывание завершено, потребуйте, чтобы подчиненный или все связанные с этой деятельностью люди, которых приходилось обходить и чью работу приходилось выполнять или постоянно исправлять, сами написали формулу личной опасности для себя, полностью ее выполнили и предоставили вам.

### **Формула личной опасности**

**Формула личной опасности такова:**

- 1. Избегайте привычек или заведенного порядка.**
- 2. Справьтесь с ситуацией и всей опасностью в ней.**
- 3. Назначьте себе состояние опасности.**
- 4. Восстановите свою собственную этичность, выяснив, что именно вы делаете неэтично, и используйте самодисциплину для того, чтобы исправить это и стать честным и искренним.**

**5. Перестройте свою жизнь так, чтобы эта опасная ситуация не возникала у вас постоянно.**

**6. Сформулируйте и примите твердое правило, которое в будущем выявит и предотвратит постоянное возникновение той же самой ситуации.**

Вот пример возможного применения формулы личной опасности.

Первый шаг - это "избегайте привычек и заведенного порядка". Другими словами, "прекратите заниматься всей этой ерундой!".

Скажем, один парень получал деньги от своего дяди, говоря ему, что он собирается купить дом, хотя это была ложь. Он тратил эти деньги на одну блондиночку, поздно вставал, не выполнял своих обязанностей на работе, - и по этой причине его личный доход очень резко упал. И теперь он постоянно находится в опасности. Его дядя в любой момент может все узнать.

И поскольку этот парень надеется однажды унаследовать все состояние своего дяди, он в панике.

Применяя состояние опасности, он избегает привычек и заведенного порядка, так как они, возможно, вызвали эту ситуацию. Другими словами, он должен перестать заниматься всей этой чепухой: ему лучше прекратить брать деньги у своего дяди!

Следующий шаг - это "(2) справьтесь с ситуацией и всей опасностью в ней".

Было бы очень опасно написать: "Дорогой дядя Саша! В течение прошедших полутора лет я тратил все деньги, которые вы мне присылали на покупку дома, на блондинку по имени Татьяна". Он должен подумать, как справиться с этим так, чтобы это было безопасно. И над этим, вероятно, ему придется немало поломать голову.

Если он просто бросится к своему дяде и скажет ему: "Да, я лгал вам, дядя Саша, я растрачивал все ваши деньги", - то это, вероятно, будет таким шоком для дяди Саши, что он лишит его наследства, застрелит или произойдет что-то еще более страшное. Вот тогда парень действительно будет в опасности. Так что он должен поразмыслить над тем, как с этим справиться. Это может выглядеть очень просто:

"Дорогой дядя Саша! Я стал честнее. Да, я совершил в своей жизни множество нечестных поступков, и это один из них. Вы, вероятно, застрелите меня на месте за то, что я это делал, но на самом деле я потратил эти деньги, - я потратил часть этих денег на жизнь, - и это нечестно по отношению к вам".

Следующий шаг - "(3) назначьте себе состояние опасности" - приводится лишь потому, что его забывают сделать. Его необходимо назначить.

Следующий шаг - это "(4) восстановите свою собственную этичность, выяснив, что именно вы делаете неэтично, и используйте самодисциплину для того, чтобы исправить это и стать честным и искренним".

Может быть, существуют какие-нибудь другие "дяди Саши". Хотя вам нужно решить проблему с дядей Сашей и блондинкой Танюшей, может быть, существуют

какие-то еще ситуации, кроме упомянутой, и им тоже следует уделить внимание. Если упустить их из виду, то подобные неулаженные дела могут стать сильной помехой в урегулировании будущих ситуаций.

Выполнив эти шаги, человек будет способен смотреть на мир и вернуться к общению. С этой точки зрения формула выглядит довольно интересно.

Следующий шаг - это "(5) перестройте свою жизнь так, чтобы данная опасная ситуация не возникала у вас постоянно".

В описанном выше гипотетическом случае это сделать легко. Парень просто прекращает делать все, что вызывало эту ситуацию. Вместо того, чтобы гулять все ночи напролет, он спит; он выполняет свою работу и чего-то добивается. Так он начинает больше зарабатывать, и у него появляется возможность накопить денег на покупку дома. Это - реорганизация его жизни.

И затем "(6) сформулируйте и примите твердое правило, которое в будущем выявит и предотвратит постоянное возникновение той же самой ситуации".

Другими словами, "я больше не буду лгать ради получения денег" или что-нибудь вроде этого, - это все, что должен решить этот парень. На самом деле в этот момент человек должен измениться. Это похоже на новогоднее обещание. (Не выполняющие этих обещаний не могут сделать этого просто потому, что не выполнили первых пяти шагов!)

На этом заканчивается формула личной опасности.

## Состояние критического положения

Ничто не остается неизменным навечно - это эмпирический (полученный и доказанный при помощи наблюдений) факт. Такое состояние чуждо этой вселенной. Все растет или уменьшается. Очевидно, ничто не может находиться в состоянии неизменного равновесия (баланса) или устойчивости.

Таким образом, все либо расширяется, либо сжимается. Ничто не остается неизменным в этой вселенной. Более того, если что-либо будет стремиться оставаться неизменным и одинаковым, оно будет сжиматься.

Таким образом, у нас есть три действия - и только три. Первое - это расширение; второе - это стремление остаться неизменным и одинаковым; и третье - это сжатие или уменьшение.

*Неизменное или не очень заметно ухудшающееся состояние требует применения формулы критического положения.*

Поскольку ничто в этой вселенной не может оставаться неизменным, то второе действие (постоянство), описанное выше, становится третьим (уменьшением), - если не воздействовать на него и не прикладывать к нему внешнюю силу. Таким образом, перспективы второго и третьего действий (постоянства и уменьшения) одинаковы - оба будут уменьшением.

Таким образом, расширение остается единственным позитивным действием, которое ведет к гарантированному выживанию.

Следовательно, чтобы выживать, необходимо расширяться, и это - единственное безопасное состояние деятельности.

Если что-то остается неизменным, оно стремится сжиматься. При сжатии шансы на выживание уменьшаются.

Следовательно, для организации или индивидуума остается единственный шанс - расширение.

Для того чтобы в подобной ситуации добиться расширения, необходимо применять формулу состояния критического положения.

На начальных стадиях жизни или организации существует склонность привыкать к выполнению формулы критического положения больше, чем к выполнению других формул. Существует склонность пестовать это состояние, используя его в качестве меры предосторожности. Однако если состояние критического положения продолжает применяться в состоянии нормальной деятельности, то все может сорваться и сократиться. Когда состояние критического положения действительно заканчивается, его необходимо прекратить. Иначе вы будете применять неправильную формулу.

Состояние критического положения применяется в следующих случаях:

1. Заметно, что статистика человека, отдела, части организации или организации в целом *падает*. Чем больше размер рассматриваемого объекта, тем больший промежуток времени необходимо учитывать.

2. Статистики человека, части организации или организации в целом неизменны. Об этом нужно судить по общей статистике за более продолжительный временной промежуток (по статистическому тренду). Отсутствие реальных изменений вверх или вниз означает критическое положение.

Люди в этом обществе обычно приучены находиться в состоянии критического положения, когда график либо падает, либо находится в излишне устойчивом состоянии. Жизнь при этом выглядит довольно безнадежно и безумно. Американская цивилизация основана на длительном состоянии критического положения в личной и деловой сферах, и она зависает в этом состоянии даже при его завершении, - и потому, неосознанно переходя в состояние нормальной деятельности, но все еще продолжая применять формулу критического положения, она падает назад, в критическое положение, из-за применения неправильной (и непонятой) формулы.

В этой вселенной невозможно оставаться неподвижным. Если все же стремиться к этому, то результатом будет уменьшение влияния и могущества, и в конце концов - упадок и разрушение.

### **Формула состояния критического положения такова:**

**1. Содействуйте распространению. Это относится к организации. Для индивидуума лучше сформулировать этот шаг как "производите".**

Это - первое действие, независимое от каких-либо других. Это первое, на что вам нужно обратить свое внимание, независимо от всего остального. Первое широкое, крупное действие, которое вы предпринимаете - вы содействуете распространению. Что именно имеется в виду под словами "содействовать распространению"? Это означает "сделать что-либо известным; выпустить что-нибудь; дать о себе знать, широко представив свой продукт".

**2. Измените основу своих действий.**

Если, допустим, вы оказались в состоянии критического положения, но не сделали никаких изменений в своей работе, выполнив пункт "Содействуйте распространению", - ну что ж, у вас попросту начнется еще одно состояние критического положения.

Поэтому это действие должно быть частью выполнения формулы данного состояния; вам несомненно лучше изменить основу своих действий, потому что именно они привели вас к критическому положению.

**3. Экономьте.**

**4. Приготовьтесь предоставлять свой продукт.**

**5. Укрепите дисциплину.**

Для человека это может просто означать "не ходить в пивную по вечерам каждую пятницу". Или: "Давайте-ка укрепим дисциплину, останемся и поработаем допоздна". "Давайте останемся дома и сделаем домашнюю работу". "Давайте будем более четко следовать расписанию и относиться к работе серьезнее". "Давайте не будем так часто валять дурака и делать так много ошибок".

Но что вам следует делать в том случае, если вы назначили людям, работающим в организации, состояние критического положения, а они все еще продолжают валять дурака? Статистика продолжает падать. Остается лишь одно - дисциплина, потому что если дисциплина не соблюдается, то тогда человека дисциплинирует сама жизнь.

## **Состояние нормальной деятельности**

Состояние нормальной деятельности не означает "стабильность", так как не существует такого явления как состояние "неувеличения-несокращения".

Для предотвращения ухудшения необходимо увеличение. Это увеличение не обязательно должно быть впечатляющим, но оно должно быть.

### **Существует четко определенный образ действий в этом состоянии:**

- 1. Для поддержания увеличения в состоянии нормальной деятельности вы не должны ничего менять.**
- 2. Этика очень мягка, правосудие довольно милосердно, никакие особенно жесткие действия не предпринимаются.**
- 3. Когда статистика улучшается, тщательно поищите и выясните, что ее улучшило, и затем делайте это, не отказываясь от того, что вы делали раньше.**
- 4. Каждый раз, когда статистика немного ухудшается, быстро выясните причину и устраните ее.**

В состоянии нормальной деятельности не предпринимаются грубые или отчаянные действия. Если один из ваших работников сидит в грязной рубашке, пусть сидит. Может быть, это играет какую-то роль в увеличении, - вам это точно не известно.

В состоянии нормальной деятельности вы занимаетесь тем, что тщательно исследуете каждый малейший подъем статистики. Каждый раз, когда статистика улучшается, тщательно поищите и выясните, что ее улучшило, - и затем делайте это. Это единственные изменения, которые вы делаете.

И каждый раз, когда статистика немного ухудшается, быстро выясняйте причину этого и устраняйте ее. Обнаружив ухудшающуюся статистику, вы неизбежно откроете какое-то изменение, - и вам лучше поскорее избавиться от этого изменения.

Вы просто манипулируете этими двумя факторами: улучшающейся статистикой и ухудшающейся статистикой.

*Постоянное, устойчивое расширение или увеличение означает, что существует состояние нормальной деятельности.*

При улучшении статистики вы, возможно, очень часто будете обнаруживать, что это зависит от какого-то человека. Может быть, на работу пришел новый человек, и он чрезвычайно хорошо работает. Один из способов добиться дальнейших улучшений - похлопать его по плечу и поставить в пример другим. Увеличьте ему немного зарплату, или что-то в этом роде. Идея в том, чтобы улучшать статистику, не прекращая делать того, что делалось раньше.

Делайте это - и вы увидите, что ваша статистика продолжает только улучшаться, а ухудшение статистики с вами распрощалось. В нормальном состоянии вы не ленитесь, а находитесь начеку.

## Состояние изобилия

Состояние изобилия означает, что есть обилие чего-то. Это может быть обилие продукции, обилие денег, обилие ресурсов и т.п. Человек может внезапно попасть в это состояние, как например, в случае внезапного получения неожиданного наследства, или обилие может быть создано усердным трудом в течение продолжительного времени. Все это - состояния изобилия.

### **Формула изобилия такова:**

- 1. Экономьте.** Первое, что нужно сделать при изобилии - начать экономить, а затем особенно тщательно позаботиться о том, чтобы ничего не покупать и никого не нанимать, если в будущем с этим будут связаны какие-либо обязательства. Все это - составные части экономии; решительно сократите расходы.
- 2. Оплатите все счета.** Разыщите все счета, каждый копеечный долг, который вы способны вытащить на свет божий, и оплатите их.
- 3. Остальное вложите в покупку оборудования и аппаратуры;** создайте перспективы для предоставления продукта.
- 4. Выясните причину состояния изобилия и укрепите ее.**

Когда у вас возникает изобилие, - неважно, как вы его получили, - применяется данная формула.

Вы *обязаны* применить формулу изобилия - в противном случае у вас возникнут неприятности. Если вы имеете дело с состоянием изобилия, то вам следует осознавать, что это самое опасное из всех существующих состояний. Если вы на самом деле находитесь в состоянии изобилия, но думаете, что это какое-то другое состояние, или неправильно применяете его формулу, то это приведет к плачевным последствиям. Вы стремительно рухнете в худшее состояние. Если вы не определите состояние изобилия и не примените правильную формулу, то вскоре попадете в неприятности. Определите его и предпримите правильные действия - и оно станет реактивным двигателем вашего успеха.

Когда вам достается по наследству успешное положение дел, существует состояние смены власти.

## Состояние смены власти

Правильное применение формулы состояния смены власти позволяет человеку успешно принять должность, оставленную его предшественником.

Замена требуется только в двух случаях - когда человек очень успешен или когда он терпит полный провал.

Какое счастье унаследовать удачную пару ботинок; это проще простого; можно просто ходить в этих ботинках, ни о чем не беспокоясь. Если пост находится в состоянии нормальной деятельности, как обычно и бывает после повышения занимавшего его человека, то вы просто ничего не меняете.

Если кто-то хочет, чтобы вы подписали то, что не подписал бы ваш предшественник, - не подписывайте этого. Вам необходимо вести себя осторожно, научиться разбираться что к чему в вашей новой работе и, в зависимости от размера вашей организации, по прошествии определенного времени проверять ее работу и поддерживать состояние нормальной деятельности.

Каждый день точно следуйте тому заведенному порядку, которому следовал ваш предшественник. Не подписывайте ничего, что не подписал бы он, не меняйте ни единого приказа. Изучите документы, выпущенные за время его пребывания на посту, - те, которые все еще действуют, - и упорно воплощайте их в жизнь. И тогда успех деятельности будет расти.

Если вы ходите в ботинках того, кто опозорился на принятом вами посту, то вам лучше применить в этом месте формулу критического положения, начав с шага "содействуйте распространению".

### **Формула исправления нарушения смены власти**

К сожалению, многие неправильно следуют формуле смены власти. Применив старую поговорку "новая метла чисто метет" к области деятельности, находящейся в состоянии власти, можно вогнать ее в крутой штопор.

Нарушение состояния смены власти может вызвать состояние опасности.

### **Ниже приводится формула исправления нарушения формулы смены власти:**

- 1. Проведите осмотр и опрос и составьте список действий, которые были прежде успешными в подконтрольной вам области или зоне.**
- 2. Проведите наблюдения и составьте список всего того, что было неудачным в вашей области в прошлом.**
- 3. ВНЕДРИТЕ успешные действия.**
- 4. Избавьтесь от неудачных действий.**
- 5. Не пытайтесь как сумасшедший удовлетворить все предъявляемые к вам требования или защитить свое положение.**
- 6. Благоразумно вернитесь к работавшей структуре.**

*Когда человек достиг абсолютного изобилия в производстве, - такого, что ничто не может этому угрожать, - существует состояние власти.*

## Состояние власти

Состояние власти означает не просто высокое состояние изобилия.

Власть - это нормальное состояние на таком звездном уровне, что это несомненный, абсолютный избыток.

Это статистика, достигшая совершенно нового, невероятно высокого уровня, сохранившаяся на этом уровне и обладающая теперь трендом нормальной деятельности на этом новом уровне.

Это не линия, которая идет на графике вверх по прямой. Это устойчивое увеличение на абсолютно новом уровне.

При работе в этом состоянии у вас время от времени могут происходить небольшие падения статистики. Но это тем не менее власть.

Есть другой важный исходный факт, необходимый для того, чтобы правильно распознать и понять это состояние:

Почему мы называем его властью?

*Потому что имеется такой избыток производства, что кратковременные остановки и спады не могут ослабить его или повредить его выживанию.*

*И это и есть власть.*

### **Вот формула власти:**

**1. Первый закон состояния власти: не разрывайте свои связи. Вы не можете отказаться от своих линий связи. Вам необходимо владеть своими связями и брать на себя ответственность за них.**

**2. Первое, что вам нужно сделать, - составить опись всех линий связи и каналов коммуникации на вашей работе или в сфере деятельности, находящейся в состоянии власти. Это единственный способ, с помощью которого вы сможете когда-либо продвинуться вверх по служебной лестнице. Следовательно, первое, что вам надо сделать в состоянии власти, - описать всю вашу работу. Это дает возможность следующему человеку принять вашу должность и выполнить формулу состояния смены власти.**

**Если вы находитесь в состоянии власти, но не описываете всю свою работу, то увязнете на этом участке работы навсегда, и год спустя или еще позже кто-то будет продолжать приходить к вам и расспрашивать вас о той работе, которой вы занимались.**

**3. На вас лежит ответственность сделать подробное описание вашей работы, ее функций и обязанностей во всех ее аспектах, - и передать это описание в руки человека, который собирается ее принять.**

**4. Делайте все возможное для того, чтобы вашу должность можно было легко передать в другие руки.**

## ЗАВЕРШЕНИЕ ФОРМУЛ СОСТОЯНИЙ

Формулы этических состояний идут по порядку, - одна за другой, - причем первый шаг одной формулы следует непосредственно за последним шагом предыдущей формулы.

Что вы делаете в том случае, когда статистика показывает, что вы поднялись на состояние выше прежде, чем успели закончить формулу? Вы просто бросаете эту формулу, чтобы начать следующую? Ответ - *нет*. Вы завершаете начатую вами формулу.

Вот пример. Изучив свои статистики, глава организации видит, что они показывают состояние критического положения. Он немедленно отдает распоряжение начать выполнение шага "*содействуйте распространению*" формулы критического положения. Как только меры приняты, он начинает *менять основу своих действий*. Он обучает свой основной персонал без отрыва от производства и нанимает несколько специалистов.

Но прежде чем он успевает выполнить оставшиеся шаги формулы критического положения, статистика поднимается до нормальной деятельности.

Что он делает? Итак, он находится, в соответствии со статистикой, в состоянии нормальной деятельности. Но состояние нормальной деятельности потребует от него также завершить формулу критического положения, потому что при выполнении формулы нормальной деятельности отбрасываются неудачные действия, а успешные внедряются; успешной здесь была именно формула критического положения. Таким образом, этот руководитель может продолжить улучшение, *завершая* формулу критического положения, поскольку именно действия по формуле критического положения так быстро привели его к состоянию нормальной деятельности. Поэтому он будет настаивать на них до тех пор, пока они не будут окончательно завершены. Это не означает, что он все еще находится в состоянии критического положения, - статистики теперь растут, и состояние *является* нормальным. Это не совсем обычная ситуация.

То, что статистика поднялась до завершения формулы, не означает, что вы не можете начать выполнять формулу более высокого состояния, которое статистика показывает теперь. Однако если не завершить остальные шаги предыдущей формулы, статистика может скоро снова оказаться внизу. Поэтому, как и в предыдущем примере, следует завершить начатую формулу, потом выполнить следующую формулу и продолжать в соответствии с тем, что показывает статистика.

Ваша статистика вовсе не обязательно будет повышаться до полного завершения формулы. Но лучше добиться полного *выполнения* каждого шага каждой формулы состояния.

*Завершение* формул жизненно важно. Формула не просто назначается. Она *выполняется* до конца.

К этому моменту мы рассмотрели все состояния от несуществования до власти.

Это точно описанные состояния. Их формулы, если им следовать, являются инструментами, при помощи которых кто угодно может улучшить любую сторону своей жизни и сделать свою жизнь успешной и полноценной.

# СОСТОЯНИЯ НИЖЕ НЕСУЩЕСТВОВАНИЯ

Существуют также состояния деятельности ниже несуществования.

Вы спросите: "Как может возникнуть состояние *ниже* несуществования?". Это происходит тогда, когда человек или группа более не представляют из себя просто ноль (не существуют), а начинают активно вредить выживанию и прогрессу. Степень разрушительности отражается в состояниях ниже несуществования. Существует пять таких состояний; первое из них - помеха.

## *Состояние помехи*

В состоянии помехи человек уже не просто не существует как член команды, а производит впечатление врага.

Оно назначается тогда, когда проектам, организациям или группам по небрежности или умышленно и осознанно наносится ущерб. Решение, что это было сделано умышленно и осознанно, выносится потому, что против этих действий издавались приказы, - или потому, что они шли вразрез с намерениями и действиями оставшейся части команды, цели проекта или организации.

Оставить такого человека без присмотра - это помеха, так как он может сделать или продолжать делать то, что останавливает или задерживает дальнейшее развитие проекта или организации, и такому человеку доверять нельзя. Дисциплинарные меры или назначение более высоких состояний бесполезно. Человек просто продолжает все портить.

Это состояние обычно назначается после неоднократного назначения опасности и несуществования или тогда, когда замечен продолжительный и неизменный образ поведения.

*Когда человек переходит в такое состояние, когда он начинает вредить группе, которой он должен служить, существует состояние помехи.*

Это состояние назначается ради других людей, чтобы они не сделали ложного шага, доверившись такому человеку.

### **Формула помехи такова:**

- 1. Решите, кто ваши друзья.**
- 2. Нанесите, несмотря на личную опасность, эффективный удар по врагам группы, членом которой вы хотите быть.**
- 3. Возместите нанесенный вами ущерб, внося личный вклад, значительно превосходящий обычные требования к члену группы.**
- 4. Обратитесь с просьбой о повторном вступлении в группу, спрашивая разрешение на это у каждого ее члена, - и повторно**

**вступайте только при разрешении большинства и, если вам откажут, повторяйте пункты (2), (3) и (4) до тех пор, пока вам снова не разрешат стать членом группы.**

## **Состояние сомнения**

Состояние сомнения существует тогда, когда человек не может принять решение относительно индивидуума, группы, организации или проекта.

### **Формула такова:**

- 1. Честно рассмотрите информацию о том, каковы действительные намерения и в чем заключается деятельность этой группы, проекта или организации, отбросив все предрассудки и слухи.**
- 2. Тщательно изучите статистики этого индивидуума, группы, проекта или организации.**
- 3. Решите, исходя из "наибольшего блага для наибольшего числа людей и сфер жизни", нужно ли нападать, вредить, подавлять - или помогать этому.**
- 4. Оцените намерения и стремления, свои или своей собственной группы, проекта или организации.**
- 5. Оцените статистики, свои или своей группы, проекта или организации.**
- 6. Объединитесь, не расставайтесь или подружитесь с тем, что развивается по принципу "наибольшего блага для наибольшего числа людей и сфер жизни", - и открыто объявите об этом факте обеим сторонам.**
- 7. Делайте все возможное для укрепления действий и статистик человека, группы, проекта или организации, которых вы выбрали.**
- 8. Терпеливо продолжайте подниматься по состояниям в новой группе, если вы перешли на другую сторону, - или по состояниям в группе, где вы остались, если колебания по отношению к ней ухудшили ваше положение.**

## **Состояние врага**

Состояние врага существует тогда, когда человек является общепризнанным и общеизвестным врагом индивидуума, группы, проекта или организации.

*Разрушительные действия свидетельствуют о состоянии врага.*

### **Формула состояния врага состоит лишь из одного шага:**

**Выясните, кем вы на самом деле являетесь.**

## **Состояние измены**

Измена определяется как предательство после оказанного доверия.

Обнаруживается, - что весьма отвратительно, - что человек, согласившийся занять пост или взяться за какую-то работу, и затем не исполняющий своих обязанностей, неминуемо дестабилизирует какую-то часть организации или разрушает ее.

*Тот, кто предаёт других после того как они ему поверили, находится в состоянии измены.*

Из-за незнания того, что он является "тем-то и тем-то" (название должности), человек фактически совершает измену.

Последствия этого можно найти в истории. Неспособность быть тем, о чем говорит название должности или обязанности, приводит к предательству назначений и целей группы.

Практически любое организационное потрясение происходит лишь из-за одного обстоятельства:

Член группы, который, согласившись взяться за какую-то работу, не знает, что у него *есть* определенная порученная ему или установленная бытийность, находится в состоянии *измены* по отношению к группе.

### **Формула состояния измены такова:**

**Выясните, что вы существуете.**

### **Состояние замешательства**

Существует состояние ниже предательства.

Это состояние замешательства.

В состоянии замешательства человек или место деятельности находятся в состоянии беспорядочного движения. Реального производства нет - только беспорядок и замешательство.

Для того чтобы человек мог избавиться от состояния замешательства, он должен выяснить, где он находится.

Можно проследить поднятие вверх по состояниям: в состоянии замешательства - выяснить, где вы находитесь; в состоянии предательства - выяснить, что вы существуете; и в состоянии врага - выяснить, кто вы.

*Беспорядочная, бесполезная деятельность при отсутствии реального производства свидетельствует о состоянии замешательства.*

### **Формула состояния замешательства такова:**

**Выясните, где вы находитесь.**

### **Дополнительная формула состояния замешательства такова:**

#### **1. Процесс ориентации в том месте, где вы находитесь.**

Ориентация - это саентологический процесс, который применяется для того, чтобы сориентировать человека и наладить его восприятие окружающих предметов. Это делается следующим образом: человеку указывают на определенный предмет и

говорят: "Посмотрите на этот \_\_\_\_\_ (предмет)", - а затем, когда человек это сделает, ему дается подтверждение. "Предметом" может быть дерево, здание, улица и т.д. Это делается до тех пор, пока у человека не улучшится настроение и не появится некоторое осознание.

**2. Сравните место, где вы находитесь, с местами, в которых вы были.**

**3. Повторите шаг 1.**

## ПРИМЕНЕНИЕ СОСТОЯНИЙ

Очень важно осознать, что формулы состояний существуют. Они - неотъемлемая часть любой деятельности в этой вселенной, и теперь, после того, как вы узнали их, необходимо их выполнять. Это устраняет около 90 процентов случайностей в любой деятельности и позволяет человеку практически постоянно подниматься на все более и более высокие уровни выживания. Различие лишь в том, как хорошо человек оценивает ситуацию и насколько энергично он применяет формулы.

Правильное применение правильной формулы работает. Оно работает независимо от того, насколько глупо оно осуществляется, до тех пор пока применяется *правильная* формула и соблюдается точная последовательность шагов. Гениальность проявляется только в *скорости* восстановления или расширения. Самые гениальные применения проявляются в мгновенном и впечатляющем росте. Тупое применение - при единственном условии, что оно правильное, - проявляется в более медленном росте. Другими словами, не надо быть выдающимся гением, чтобы применять их или выдумывать необходимые для них идеи. Необходимо только четко определить состояние и *действовать* энергично по применению шагов его формулы в точном порядке. Чем ярче идеи, тем быстрее расширение, - вот и все. Расширение или прирост сами по себе неизбежны. Однако если "тупость применения" состоит в добавлении ненужных шагов, то можно потерпеть провал, а если человек оказался настолько глуп, что определил состояние неправильно, применил неподходящую формулу и выполнил ее шаги в неверной последовательности, тогда уж он непременно заслуживает провала!

Также непременно следует знать, что эти состояния одинаково применимы к вселенной, цивилизации, организации, части организации или к человеку.

И последнее, что надо помнить: знание формул накладывает ответственность за их использование. В противном случае человека можно обвинить в преднамеренном самоубийстве! Потому что формулы именно таковы. И они работают как в сказке.

Если этих формул не знать и не использовать, то процветание полностью зависит от удачи и судьбы, независимо от того, насколько хороши идеи человека.

## ПРОВЕРЬТЕ ВАШЕ ПОНИМАНИЕ

*Ответьте на следующие вопросы о предмете этики. Чтобы проверить правильность ответов, обращайтесь к тексту буклета. При необходимости перечитайте его. Если вы пройдете этот материал несколько раз, то вы станете уверенней и сможете лучше применять его.*

- *В чем разница между этикой и правосудием?*
- *Что такое состояние?*
- *Что такое формула состояния?*
- *Как с помощью статистик можно измерить степень выживания?*
- *Формулу какого состояния вы применяете поступая на работу?*
- *Что бы вы делали, если бы ваша статистика улучшилась прежде, чем вы успели закончить все шаги текущей формулы?*

## ПРАКТИЧЕСКИЕ УПРАЖНЕНИЯ

*Здесь приведены упражнения по практическому применению этики. Их выполнение поможет вам улучшить понимание этого предмета.*

- 1** Посмотрите на ваше окружение (соседей, место работы и т.п.) и найдите как минимум пять примеров людей, соблюдающих этику. Затем найдите пять примеров людей, не соблюдающих этику.
- 2** Посмотрите на ваше окружение и найдите человека или группу, находящихся в каждом из следующих состояний: несуществование, опасность, критическое положение, норма, изобилие и власть. Делайте это до тех пор, пока вы не сможете мгновенно распознавать каждое из состояний существования.
- 3** Посмотрите вокруг и найдите человека или группу в состоянии ниже несуществования. В каком состоянии они находятся?
- 4** На отдельном листе бумаги разработайте статистику для какой-либо сферы своей жизни и изобразите ее на графике. Определите, какое состояние выражается этой статистикой.
- 5** Определите состояние какой-либо стороны своей жизни, - например, работы, общественной жизни или семьи, - чего угодно. Определив правильное состояние, напишите на листе бумаги, что вы будете делать, чтобы применить каждый шаг формулы этого состояния.
- 6** Помогите вашему знакомому определить правильное состояние какой-нибудь сферы его жизни. Выяснив правильное состояние, покажите ему формулу этого состояния, - и пусть он разработает действия по ее применению.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИМЕНЕНИЯ

**В**ооружившись технологией и методами этики, разработанными Л. Роном Хаббардом, можно уверенно добиваться процветания и улучшения жизни, - не полагаясь на шанс или счастливый случай.

**П**рименение технологии этики директором подросткового суда в Гринвиле (штат Алабама) в работе с проблемой реабилитации юных преступников демонстрирует ее действенность. Статистика показывает, что почти все подростки, вставшие на путь преступлений, остаются преступниками на всю жизнь. Однако при помощи саентологической технологии этики этот человек достиг неслыханного в перевоспитании юных правонарушителей: 90 процентов его молодых воспитанников не вернулись в тюрьму после освобождения. Более 500 свидетельств, написанных теми, с кем он работал, говорят о том, что этика навсегда изменила их жизнь.

**В** Греции человека, судимого за угон автомобиля, познакомили с саентологической этикой. Он применил эту информацию - очистил свою совесть от преступлений и внес обширный и выдающийся вклад в общество в качестве компенсации за свои прошлые преступления. Когда его адвокат представил свидетельства его перевоспитания и вновь обретенной им ценности как гражданина, судья снял все обвинения по этому делу.

Навестив своих родителей впервые за много лет, молодая женщина из Калифорнии была взволнована, увидев, что у ее родителей возникли проблемы в браке и они намерены развестись. Вместо того, чтобы сидеть сложа руки и позволить этому случиться, она воспользовалась тем, что знала из технологии этики.

*"Я провела много времени со своим отцом, просматривая различные состояния и их формулы, а также основную информацию из Саентологии по созданию и развитию брака. Мы определили правильное состояние в этой области его жизни, и он с огромным успехом применил эту формулу. Затем я провела много времени со своей матерью, разрабатывая возможные способы применения этики к трудностям, с которыми она столкнулась в браке. Она осознала, что ранее махнула рукой на улаживание финансовой проблемы с моим отцом, но теперь решила уладить ее. Как только мои родители начали применять этические формулы, их проблемы уладились и брак стал счастливым и более удачным - по сравнению с тем, каким он был на протяжении многих лет".*

**Д**оброволец в Южной Африке, хорошо знакомый с саентологической этикой, смог успокоить окружающих, которые были взбудоражены после серии нераскрытых краж.

*"Я начал общаться с ребенком, которого подозревали в воровстве. Так как я сумел добиться ее доверия, она рассказала мне все, что натворила. Мы придумали, что она может сделать, чтобы восполнить вред, нанесенный ею обществу, и она была счастлива. Поскольку было очень много переживаний из-за краж, я затем собрал всех детей (около семидесяти), и маленькая девочка встала перед классом и рассказала им все, что наделала. Я сказал детям, чтобы после собрания никто не смел показывать на нее пальцем. Они обещали, что ничего подобного не будет, и официально обещали простить ее. Я был немного обеспокоен ее состоянием после собрания, но увидел, что она весело играет с группой детей. Я также выяснил, что оба родителя ребенка были убиты несколько лет назад, и, поскольку она производила впечатление настоящей беспризорницы, я принял меры к тому, чтобы за ней лучше присматривали. Беспокойство в группе было устранено, а у девочки появилась возможность стать настоящим членом группы".*

**О**дин человек со своей семьей открыл мебельную фирму в Лос-Анджелесе; несмотря на то, что они начали с нуля, они достигли быстрого расширения, применяя формулы состояний.

*"Мы изучили информацию Л. Рона Хаббарда о состояниях, чтобы использовать ее, - и начали применять формулу несуществования по книге. Далее начали происходить чудеса. Мы объявили о своих линиях коммуникации, и на второй месяц работы две большие кредитные компании предложили нам ссуду в размере 50.000 долларов каждая. Мы поднялись до состояния опасности и применили его формулу, а затем формулу критического положения, и после этого - нормальной деятельности. Мы продолжили применять состояния по книге и с успехом расширились за год больше, чем это обычно происходит с другими компаниями за пятнадцать лет или более. Мы даже смогли в первый же год открыть второй магазин. Наше расширение устойчиво благодаря применению формул".*

**В**ладелец сети ресторанов использовал информацию Л. Рона Хаббарда о формулах состояний для того, чтобы помочь своим служащим стать честными и этичными.

*"У меня был служащий, укравший значительную сумму денег, и другой, из-за которого все это произошло. Оба были сняты с должностей, и им было назначено соответствующее этическое состояние и разрешено вернуться назад на руководящие посты при помощи выполнения формул состояний. Сейчас один из них - преуспевающий владелец франчайза, а другой занимает ключевой руководящий пост. Если бы не формулы состояний, этого бы не произошло, и я потерял бы двух ценных людей".*